

Druk nr ..... 18 / 24  
z dnia ..... 17.05.2024r.

Projekt niniejszego aktu prawnego  
nie budzi zastrzeżeń pod względem  
formalno - prawnym.

Projekt

17.05.2024  
dnia  
Majgorzata Ircha  
podpis  
Ed-M-1422

**UCHWAŁA NR .....**  
**RADY MIASTA ZDUŃSKA WOLA**

z dnia ..... 2024 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Prezydenta Miasta Zduńska Wola**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609 i 721), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 1-4 oraz art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960 oraz z 2023 r. poz. 1102) uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się dla Prezydenta Miasta Zduńska Wola Konrada Pokory miesięczne wynagrodzenie brutto, na które składa się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości ..... zł;
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości .....00 zł;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznej kwoty wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. w wysokości ..... zł;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości zgodnej z obowiązującymi przepisami.

§ 2. Traci moc uchwała nr XLIV/736/21 Rady Miasta Zduńska Wola z dnia 22 grudnia 2021 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Prezydenta Miasta Zduńska Wola.

§ 3. 1. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą od dnia 6 maja 2024 r.

2. Uchwała podlega podaniu do publicznej wiadomości poprzez rozplakatowanie na tablicach ogłoszeń w Zduńskiej Woli w Urzędzie Miasta oraz na stronie Biuletynu Informacji Publicznej Urzędu Miasta Zduńska Wola.

INSPEKTOR

SEKRETARZ MIASTA

  
Maria Prekwa

  
Izabela Dobrowolska

## Uzasadnienie do projektu uchwały

### w sprawie ustalenia wynagrodzenia Prezydenta Miasta Zduńska Wola

Art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609) oraz art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) stanowią, że do wyłącznej właściwości Rady Miasta należy ustalanie wynagrodzenia Prezydenta Miasta.

Zgodnie z art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych maksymalne wynagrodzenie osób zatrudnionych na podstawie wyboru nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2020 r. poz. 1658); ust. 4 ww. artykułu stanowi, iż minimalne wynagrodzenie osób zatrudnionych na podstawie wyboru nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1, tj. w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Przepis ten określił także, iż maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, tj. wójta (burmistrza, prezydenta miasta), starosty, marszałka województwa, także kwoty dodatku specjalnego. Zgodnie z § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych dodatek specjalny dla ww. osób przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Zgodnie z ww. definicją ustawową maksymalne wynagrodzenie wynosi 18.486,00 zł, a minimalne wynagrodzenie wynosi 14.788,80 zł.

W związku z wyborem Prezydenta Miasta na nową kadencję podjęcie uchwały jest uzasadnione.

PREZYDENT MIASTA

Konrad Pokora

SEKRETARZ MIASTA  
Izabela Dobrowolska

INSPEKTOR  
Daria Prekwa

## UCHWAŁA NR XLIV/736/21 RADY MIASTA ZDUŃSKA WOLA

z dnia 22 grudnia 2021 r.

### w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Prezydenta Miasta Zduńska Wola

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 i 1834), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 1-4 oraz art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 oraz z 2021 r. poz. 1834), art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1834) oraz § 3 pkt 1 i § 6-7 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960) uchwała się, co następuje:

**§ 1.** Ustala się dla Prezydenta Miasta Zduńska Wola Konrada Pokory miesięczne wynagrodzenie brutto, na które składa się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 9 400,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości 3 050,00 zł;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznej kwoty wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. w wysokości 3 735,00 zł;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości zgodnej z obowiązującymi przepisami.

**§ 2.** Traci moc uchwała nr IV/35/18 Rady Miasta Zduńska Wola z dnia 20 grudnia 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Prezydenta Miasta Zduńska Wola.

**§ 3.** 1. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z tym że postanowienia § 1 mają zastosowanie do wynagrodzenia Prezydenta Miasta Zduńska Wola Konrada Pokory należnego od dnia 1 sierpnia 2021 r.

2. Uchwała podlega podaniu do publicznej wiadomości poprzez rozplakatowanie na tablicach ogłoszeń w Zduńskiej Woli w Urzędzie Miasta oraz w Pasażu Powstańców Śląskich i przy ul. 1-go Maja, a także poprzez zamieszczenie jej treści na stronie Biuletynu Informacji Publicznej Urzędu Miasta Zduńska Wola.

Przewodniczący Rady  
Miasta Zduńska Wola



Jakub Trenkner